

桓台县发展和改革局文件

桓发改发〔2018〕66号

签发：朱文成

2018年度桓台县发展和改革局下属事业单位绩效实地考察工作实施方案

各下属事业单位：

为做好2018年度我局下属事业单位绩效考核工作，根据《2018年度桓台县事业单位绩效考核工作实施方案》要求，结合我局实际，制定本实施方案。

一、考核范围

2018年度桓台县发展和改革局纳入全县事业单位绩效考核范围的单位分别是：县经济研究中心、县项目管理办公室、县园区办公室。

二、考核内容和方式

考核指标包括党的建设指标、履行职责指标、创新创优指标、基础管理指标、服务社会满意度指标等五部分。

党的建设工作情况，包括政治建设、思想建设、组织建设、作风建设和纪律建设。履行职责情况，包括重点任务完成情况、主要职责完成情况和公益服务质量情况。创新创优

情况，包括理论创新、管理创新及服务创新情况，提质增效情况，获得国家、省、市表彰等争先进位情况。基础管理情况，包括组织人事管理、机构编制管理和财务资产管理等情况。社会满意度调查情况，主要是群众对职责履行、服务效能、工作作风和文明服务等方面的社会满意度情况。

其中，党的建设指标、履行职责指标、创新创优指标、基础管理指标由桓台县发展和改革委员会事业单位绩效考核专业考核委员会负责考核，并由县委组织部、县委宣传部、县直机关工委、县纪委监委机关、县人社局、县编办、县财政局、县审计局等部门监管复核。服务社会满意度由桓台县发展和改革委员会事业单位绩效考核专业考核委员会配合县编办、县统计局共同完成。

考核方式采取平时考核与年终考核相结合的办法，各职能部门和主管部门负责推进平时考核；其中党的建设和基础管理两项指标年终考核先由我局专业考核委员会进行实地考察，再由相关职能部门根据平时考核情况进行复查复核。履行职责和创新创优两项指标由我局专业考核委员推进平时考核，并与年终考核相结合的方式组织实施。服务社会满意度指标由县事考办统一组织考核，详见《2018年度事业单位绩效考核服务社会满意度测评实施方案》。

考核实行百分制，同时按照《2018年度桓台县事业单位绩效考核指标体系》列明的情形，实行“不得确定为优秀等次”和“直接确定为较差等次”的约束性指标。

三、考核程序及时间安排

(一) 组建专业考核委员会。10月底前，组建桓台县发展和改革委员会事业单位绩效考核专业考核委员会，并报县事业

单位考核委员会办公室备案。(名单见附件1)

(二)制定实施方案。10月底前,我局专业考核委员会拟定考核实施方案,明确具体推进计划、工作措施,报县事业单位考核委员会办公室审核后印发实施。

(三)开展自我评估。11月15日前,各事业单位对照2018年度事业单位绩效考核指标体系要求的考核内容逐项进行自查自评,填写《2018年度事业单位绩效考核登记表》一式两份(电子版从“柜台机构编制网”——下载中心栏目下载),并附有关证明材料,报送我局专业考核委员会办公室。

(四)实施年终考核。我局专业考核委员会根据实施方案12月15日前组织开展实地考察工作(具体考核时间安排见附件2),实地考察采取查阅档案资料、座谈等方式进行。

(五)问题汇总与反馈。对每个事业单位实地考察完成后,我局专业考核委员会将及时汇总考核中发现的问题,撰写考核情况报告,并填写《2018年度事业单位绩效考核登记表》相关内容和意见,报县事业单位考核委员会办公室;经县事考办综合分析梳理汇总形成书面反馈意见转发至各事业单位,加强督促整改。

四、有关要求:

(一)高度重视。事业单位绩效考核工作是省、市、县党委、政府作出的统一部署,是加强事业单位监督管理的重要举措。要切实增强大局意识、责任意识,加强组织领导,积极主动参与,抽调精干力量,按照工作职责认真做好考核相关工作。

(二) 压实责任。成立桓台县发展和改革局事业单位绩效考核专业考核委员会，专业考核委员会要强化指导监督，敢于担当、认真负责，确保考准考实，保质保量完成考核任务，推动考核工作顺利进行。事业单位要全面落实考核工作要求，按时报送总结报告和有关证明材料，积极支持配合考核工作。

(三) 严肃纪律。各事业单位要自觉接受考核评议，自查自评要实事求是；提供材料、数据要真实有效，坚决杜绝弄虚作假。组织和参与考核工作的科室和同志要切实增强纪律意识，严格评分标准，严格考核程序，客观公正地进行考核评价，自觉维护考核工作的权威性和公正性，确保公平公正。

(四) 加强整改。各事业单位应当召开专题会议通报考核结果，对考核中发现的问题和薄弱环节，深入剖析原因，制定整改措施，强化整改落实。

联系电话：孙慧荣

联系人：8165600

附件：1. 桓台县发展和改革局事业单位绩效考核专业考核委员会名单

2. 桓台县发展和改革局下属事业单位绩效考核实地考核时间安排表

桓台县发展和改革局

2018年11月5日

附件 1

桓台县发展和改革委员会 事业单位绩效考核专业考核委员会名单

按照《2018 年度桓台县事业单位绩效考核工作实施方案》有关规定，成立桓台县发展和改革委员会事业单位绩效考核专业考核委员会，负责我局事业单位绩效考核工作的组织实施。具体成员名单如下：

主任：朱文成 党组书记、局长

副主任：甘发城 党组成员、副局长

姜成材 党组成员、副局长

毛芹 党组成员、副局长

成员：孙慧荣 副主任科员

吕丽萍 高技术科科长

张园园 工业发展科科长、机关党支部书记

向宇 发展规划科科长、组织委员

桓台县发展和改革委员会事业单位绩效考核专业考核委员会下设办公室，办公室主任由孙慧荣担任。

附件 2

桓台县发展和改革局下属事业单位 绩效考核实地考察时间安排表

时间	单位名称
12月10日	桓台县经济研究中心
12月11日	桓台县项目管理办公室
12月12日	桓台县园区办公室