

桓台县人力资源和社会保障局

关于印发《桓台县人力资源和社会保障局 2023 年度 “双随机、一公开”抽查工作计划》的通知

局机关各科室、局属各单位：

为进一步做好 2023 年度“双随机、一公开”监管工作，加强事中事后监管，提升监管的公平性、规范性和有效性，现研究制定了《桓台县人力资源和社会保障局 2023 年度“双随机、一公开”抽查工作计划》（以下简称《抽查工作计划》），现印发给你们，并就有关事项通知如下：

（一）规范组织实施。严格按照《抽查工作计划》中明确的抽查事项内容、抽查比例、抽查方式及时间节点组织开展抽查工作。要注重提升检查准确性，将分级分类监管与“双随机、一公开”监管有机结合，在对监管对象进行信用风险分类后，按照分类结果确定不同的抽查比例和检查频次，进一步提升监管精准化和靶向性。

（二）加强包容审慎监管。在“双随机、一公开”抽查工作中，严格执行包容审慎监管有关举措。落实“容错”机制，对于企业非主观故意、没有造成危害后果的首次轻微违法行为，严格按照《山东省轻微违法行为不予行政处罚和一般违法行为减轻行政处罚事项清单（2021 年版）》的要求不予处罚，积极引导企业自觉纠正违法行为。

（三）强化履职尽责意识。各科室、局属各单位要坚持“尽职照单免责、失职照单问责”的原则，增强工作责任感和紧迫感，采取有力有效措施，严格按照规定的时限和要求完成抽查工作，严禁出现超期录入检查结果的现象。要高度重视执法检查过程，执法检查要全程留痕，确保执法检查合法、规范。执法人员要依法、审慎、准确判定“双随机、一公开”检查结果，最大限度减少误判、误录，杜绝因误判检查结果给企业带来负面影响。

附件：《桓台县人力资源和社会保障局 2023 年度“双随机、一公开”抽查工作计划》

桓台县人力资源和社会保障局

2023 年 6 月 22 日



桓台县人力资源和社会保障局 2023 年度“双随机、一公开”抽查工作计划

| 序号 | 部门 | 是否部门联合抽查 | 权责清单事项 | 抽查事项 | 检查对象 | 事项类别 | 检查比例及频次 | 检查方式 | 检查时间 | 抽查内容 | 配合部门 | 检查主体 |
|----|------------------|----------|-----------------------|-----------------------|----------|--------|---------------------|----------------|--------|----------------------------|--------------|------------|
| 1 | 桓台县 人力资源社会保障局 | 是 | 对用人单位遵守劳动保障法律法规情况进行检查 | 对用人单位遵守劳动保障法律法规情况进行检查 | 人力资源服务机构 | 一般检查事项 | 抽查比例为 5%；根据实际情况确定频次 | 书面检查、现场检查、网络检查 | 6月-11月 | 经营性人力资源服务机构从业人员是否符合法律法规要求等 | 桓台县 市场监管局 | 县级 相关部门 |
| 2 | 桓台县 人力资源社会保障局 | 否 | 对用人单位遵守劳动保障法律法规情况进行检查 | 对用人单位遵守劳动保障法律法规情况进行检查 | 用人单位 | 一般检查事项 | 抽查比例为 5%；根据实际情况确定频次 | 书面检查、现场检查、网络检查 | 6月-11月 | 用人单位劳动用工支付工资等情况 | | |