

桓台县人民政府办公室 关于印发桓台县工业和服务业企业三年培训计划 (2018-2020 年) 的通知

桓政办字〔2018〕14 号

各镇人民政府，城区街道办事处，县政府各部门，各有关单位：

《桓台县工业和服务业企业三年培训计划（2018-2020 年）》已经县政府研究同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。

桓台县人民政府办公室

2018 年 3 月 21 日

（此件公开发布）

桓台县工业和服务业企业三年培训计划 (2018-2020 年)

为充分发挥企业家在我县经济社会建设中的引领和带动作用，力求通过系统、科学、规范、系统化精准培训，培养造就一支具有全球战略眼光、品牌建设意识、市场开拓精神、管理创新能力和社会责任感的优秀企业家队伍，带动全县工业经济转型升级，实现新旧动能转换，制定本培训计划。

一、工作目标

以《淄博市企业家十年培训计划纲要(2016-2025 年)》(淄办发〔2016〕29 号)为指导，以增强企业综合竞争力、促进创新驱动发展、推动产业转型升级为核心，从 2018 年起，用 3 年的时间，依托浙江大学、山东理工大学、淄博职业学院等高等院校对全县工业和服务业企业家进行一轮系统化精准培训。通过组织赴高校学习、专题讲座、外出考察等活动，重点培训企业战略管理、人力资源管理、品牌建设、现场管理、成本管理、企业融资、安全环保、法律法规等相关知

识，并分行业进行标杆企业观摩教学，进一步提升我县企业家发展理念，增强转型升级、创业创新意识，引领企业做优做强，为建设工业强县，实现新旧动能转换提供坚强的智力支撑。

二、我县企业和企业家队伍现状

桓台目前形成了机械、轻纺、建材、冶金、化工、造纸、信息产业等门类齐全的工业体系和生活性、生产性、公共性等比较完整的服务业体系。企业家们为壮大我县综合经济实力、推动科学跨越发展做出了巨大贡献，一大批富有活力的企业为我县国民经济和社会各项事业长足发展做出了重大贡献，已经成为我县经济发展的主要支柱、财政收入的主要来源、吸纳就业的主要渠道、推动城市化进程的主要依托。当前，经济发展已进入转型升级的关键时期，新的变化对企业和企业家提出了新要求。从整体看，面对新形势、新要求，我县企业家队伍在素质、能力等各个方面还存在一些明显不足。一是部分企业家观念守旧、发展信心不足，存在着“小富即安”、“小成即满”的心态；二是部分企业家综合素质不高、创新能力不强，习惯于从事低附加值加工和粗放式的发展，缺乏核心竞争力；三是部分企业法人治理结构不完善、管理模式粗放，“一言堂”现象明显；四是部分企业面临传承挑战、新老交替不顺畅，对职业经理人引进认识不足；五是旗帜性企业家还不够多，部分企业家带动力弱，争夺产业制高点、将企业做大做强的激情不足。

三、培训计划

（一）规模以上工业企业

1.市级培训。按照市级制定的规模以上工业企业培训计划的内容和要求，积极组织我县规模以上企业参加。（责任单位：县经信局）

2.县级自主培训。针对我县规模以上工业企业企业家现状，组织开展针对性的培训活动。一是举办专题培训。依托北京云谷商学院，签订联合培训协议，以集中专题培训、金融沙龙为主，辅之于课堂交流互动。每年培训不低于 20 次，其中大型培训 1 次，每次培训人员 40 人左右。重点培训企业战略管理、人力资源管理、品牌建设、现场管理、成本管理、财税、企业融资、安全环保、法律法

规等相关知识。二是组织开展“企业家进名校”活动。与北京大学、浙江大学、西安交大等国内知名高校联合开设培训班“充电”，分时段、分批次、分行业开展培训，加强针对性和实效性。主要针对规模以上工业企业负责人，进一步提高企业家能力和社会责任感，增强转型升级、创业创新意识。每年组织 4-6 期。三是组织企业家外出互动交流。与工业经济快速发展地区组建企业家联盟，组织企业家到上海、江苏泰兴、浙江宁波等地的知名企业考察交流，帮助企业家进一步更新发展理念，拓宽发展思路。（责任单位：县经信局）

（二）规模以上服务业企业

按照市级制定的规模以上服务业企业培训计划的内容和要求，积极组织我县 99 家规模以上服务业企业参加。（责任单位：县财贸局）

（三）规模以下企业

针对我县规模以下企业现状，分层次开展培训，培训采用课堂理论教学与先进企业案例解析相结合的形式，通过课堂学习、经验分享、现场观摩、互动答疑等，促进企业家沟通交流，提高认识、分析和解决问题的能力。规模以下企业培训工作，分市、县两个层次开展，对全县 4511 户规模以下企业主要负责人进行轮训。

1. 市级培训。推选 600 家接近规模以上标准企业进行系统培训，依托山东理工大学、淄博职业学院，组织纳入市级培训计划的 600 人，重点培训现场管理、节能环保、安全生产、管理学理论、财务管理、人力资源管理、互联网+、融资能力、创新能力、公司治理、市场营销等内容。三年组织 6 期，每期两个班共 100 人，为期 5 天，每年培训 200 人，力争催生一批新的规模以上企业。（责任单位：县中小企业局）

2. 县级自主培训。在市中小企业局的指导下，参照市级规模以下企业培训计划、内容及模式，结合县内企业情况，健全培训工作机制，坚持高质量、高标准，由县中小企业局具体承担并组织实施培训工作，各镇配合做好参训企业家组织联络，采取系列班培训方式，抓好培训落实。以“针对性与实效性相结合”为原则，依托知名院校培训平台，聘请高水平师资力量，以新旧动能转换、企业现场管理、

节能环保、安全生产、财务管理、互联网+、融资能力、创新能力及《淄博人才新政 23 条》等为重点，对企业负责人开展系统培训。同时，选取部分“四新”规模以下企业负责人到华东石油大学、青岛大学培训，并观摩优秀企业，感受新旧动能转换带来的冲击。2018 年安排培训 1800 人，2019 年-2020 年培训 2111 人，每期培训班不少于 5 天，确保三年内实现 3911 家企业家培训全覆盖。（责任单位：县中小企业局；配合单位：各镇人民政府）

四、保障措施

（一）加强组织领导。成立县长为组长，县政府分管领导为副组长，县政府有关部门主要负责人为成员的县企业家培训工作领导小组。在领导小组的领导下，县经信局、财贸局、中小企业局按照各自职责负责具体培训计划的制定和组织实施，对培训过程实施监督管理。各镇、各部门要把抓好企业家队伍建设放到与抓好项目建设同等重要的位置，努力提升企业的软实力；要加强沟通，相互协调，统筹培训计划、培训对象和培训资源，既要避免重复培训，又要确保培训的覆盖面，切实打造一支新型企业家队伍。

（二）完善办学机制。借助院校培训平台，精准制定培训方案，认真做好讲师聘请、企业家组织、考察地点选择等各项培训前期工作，全程保障培训工作，确保培训活动取得实效。建立培训管理制度，培训过程中设立临时党支部、班委，学员要严格遵守各项纪律，牢记中央八项规定。建立评价制度，对学员出勤情况、学习效果等进行考评，培训合格的，颁发院校结业证书，同时对课程设置、师资管理、组织管理、实际效果等进行评价，及时优化培训内容，改进培训方式，拓展培训资源，保证培训效果。

（三）严格督查落实。各单位要将三年培训工作作为重点督查事项，定期开展督查，并将企业家培训工作纳入全县经济社会发展综合考核体系。各有关部门、各镇要加强沟通协调，相互支持，紧密配合，形成合力，定期调度培训工作进展情况，确保各项工作落到实处。各相关单位要抓好培训宣传，充分发挥报刊、电视、网络等媒体的作用，及时报道培训工作的好经营、好做法，为推动企业培训工作营造良好的舆论氛围。

附件：桓台县企业家培训工作领导小组组成人员名单

附件

桓台县企业家培训工作领导小组 组成人员名单

组 长：边江风 县政府县长

副组长：王晓东 县政府副县长

成 员：刘书京 县委组织部副部长、县人才办主任

罗 东 县经信局局长

董兆清 县财政局局长

樊 霞 县人社局局长

伊 明 县财贸局局长

宋海宁 县中小企业局局长

周焕宝 县总工会主席

荆德宗 县工商联主席

何玉金 索镇镇长

田美峰 唐山镇镇长

任朝宇 田庄镇镇长

黎 芳 新城镇镇长

王开永 马桥镇镇长

荆茂田 荆家镇镇长

张 超 起凤镇镇长

周 刚 果里镇镇长

田召羽 城区街道办事处主任

领导小组办公室设在县经信局，负责企业家培训日常工作，罗东同志兼任办公室主任。