

桓台县卫生健康局
关于印发《2019 年度桓台县基层医护提升工程
实施方案》的通知

桓卫字〔2019〕14号

各镇卫生院、中心卫生院，各培训基地：

为加强卫生健康人才队伍建设，进一步提高我县基层医护的整体素质和专科服务水平，按照《关于印发 2018 年山东省基层卫生人员能力提升培训项目实施方案的通知》精神，结合我县实际，经研究制定了《2019 年度桓台县基层医护提升工程实施方案》，现印发给你们，请认真贯彻落实。

附： 2019 年度桓台县基层医护提升工程领导小组

桓台县卫生健康局

2019 年 2 月 13 日

2019 年度桓台县基层医护提升工程实施方案

为加强卫生健康人才队伍建设，进一步提高我县基层医护的整体素质和专科服务水平，围绕提高家庭医生团队实用技能和基层卫生服务能力为目标，进一步增强村卫生室及社区卫生服务机构的服务能力，制定本方案。

一、 培训目的

通过培训，提高从业人员防治常见病、多发病的应对能力，提高基本医疗卫生服务水平，满足城乡居民日益增长的医疗卫生服务需求，切实维护广大人民群众的身体健

二、 培训对象

我县镇卫生院临床医师、护士，全县范围内纳入设置规划的村卫生室中，取得《山东省乡村医生执业证书》（包括助理执业医师）并经县级卫生健康行政部门注册后从事预防、保健和一般医疗服务的乡村医生。

三、 培训内容

培训内容主要包括中医适宜技术、临床基本技能、急诊急救技术、合理用药知识、农村常见病多发病诊疗、全科医学知识、公共卫生知识等基本理论、基本知识、基本技能。

四、 培训课程设计

年内计划设计 700 个学时，由选取的 35 名主治医师以上讲师承担授课任务。每个辖区选派 8 名学员，（其中包括 1 名镇卫生院医师，1 名镇卫生院护士，6 名乡村医生）共计 104 名学员。每名学员本年度内具有 1-2 次选课机会，可在 35 名讲师的整期课程中自由选取进行课程学习。每名讲师本年度安排 5 期课程，每期课程含 4 节课，每期课程讲授一个专题，保证课程连贯性。

五、 培训形式与要求

本年度课程设计按照“精准化、带教式、订单式”的模式进行授课，讲师与学员面对面授课，侧重实践技能操作，充分采用病例示教及分组练习的方式，确保基层医护人员掌握必备实践技能。每次课程结束采取学员对讲师进行评价，讲师对学员进行考核的双向考评机制，学员出科要填写《出科鉴定表》，讲师授

课需要填写《课程评价表》。考核级别 A 级优秀，B 级良好，C 级合格，D 级不合格。

六、 组织管理

本次培训由县卫生健康局制定实施方案；各培训基地负责组织实施；各镇（中心）卫生院负责具体落实。各培训基地要严格培训纪律，及时汇总报送培训资料，作为讲师授课成绩的直接依据；各辖区要及时汇总各学员培训出科鉴定，作为培训合格的直接依据，确保培训取得预期成效。

七、 监督评估

成立由县卫生健康局主要领导任组长，分管领导为副组长，各职能科室为成员科室的县基层医护提升工程领导小组，办公室设在政策法规与宣传科教科。县卫生健康局负责培训的组织管理，并对培训过程、培训质量等进行督查评估，学员考核评估结果将与所在单位目标责任制考核挂钩。

附件：

2019 年度桓台县基层医护提升工程领导小组

为做好基层医护提升工程各项工作，保障项目运行，根据我县实际成立工作领导小组：

组 长：荣若平 党组书记、局长、县中医药管理局局长

副组长：伊海卫 党组成员、县中医药管理局专职副局长

成 员：巩向英 基层卫生与妇幼保健科科长

王 勇 办公室主任兼安办主任

石 磊 政策法规与宣传科科长

毕巍巍 组织人事科科长

刘学刚 中医药管理科科长

领导小组下设办公室，石磊同志任办公室主任。